

LEADING FOR TOMORROW

Deutsche Physikalische Gesellschaft  DPG

Sommertreffen
der L4T-Alumni
2026

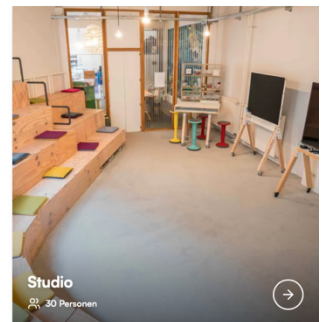
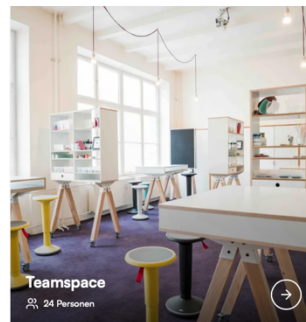
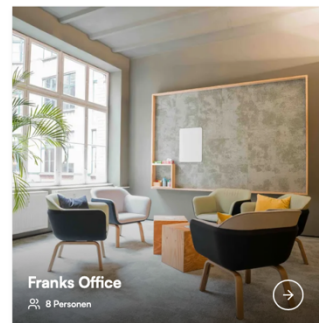
WILHELM UND ELSE
HERAEUS-STIFTUNG



Ort: Launchlabs, Leuschnerdamm 13, 10999 Berlin
Eingang: Ausgang 2, Erdgeschoss

Für das Sommertreffen nutzen wir die beiden Etagen des **Innovationlofts** in den Launchlabs – ein inspirierender Ort auf rund 600 m² mit lichtdurchfluteten Räumen und flexibler Ausstattung, ideal für kreative Zusammenarbeit.

Im Erdgeschoss steht uns der große Raum **Greenhouse** zur Verfügung, in dem wir uns als gesamte Gruppe im Plenum treffen (Kapazität: ca. 50 Personen). In der oberen Etage befinden sich drei weitere Räume: **Teamspace** (ca. 20 Personen), **Studio** (ca. 30 Personen) und **Franks Office** (ca. 8 Personen), die sich für unsere Kleingruppen-Workshops hervorragend eignen. Auch der offene Bereich dazwischen darf gerne als Freiraum genutzt werden – bei gutem Wetter steht uns zusätzlich der Innenhof zur Verfügung. Das Loft ist mit hochwertiger Technik, außerdem stehen uns kostenfrei nachhaltige Moderations- und Kreativmaterialien zur Verfügung.



Kaffee, Tee, Wasser und Softgetränke aus dem Kühlschrank gibt es jederzeit – bitte bedient euch gerne auch außerhalb der geplanten Kaffeepausen. Für das leibliche Wohl ist rundum gesorgt: von **Mittagessen und kleinen Snacks bis hin zum Abendessen** – rein vegetarisch und vegan. Informationen zu Inhaltsstoffen und Allergenen sind bequem per QR-Code abrufbar.

Donnerstag 18. Juni

10:00 Ankunft, Aufbau und Networking
12:30 Mittagessen (90 min)
14:00 **Welcome & Themenvorstellung (45 min)**
14:45 **Session 1 (45 min, 3 Workshops parallel)**
15:30 Kaffeepause und Wechsel (15 min)
15:45 **Session 2 (45 min, 3 Workshops parallel)**
16:30 Kaffeepause und Wechsel (15 min)
16:45 **Session 3 (45 min, 3 Workshops parallel)**
17:30 Kaffeepause und Wechsel (15 min)
17:45 **Session 4 (45 min, 3 Workshops parallel)**
18:30 Abendessen (90 min)
19:40 **Wrap-up und Feedback (20 min)**
20:00 **Highlight-Workshop, A. Seifert (60 min)**
21:00 Netzwerkabend
23:00 Ende

Freitag 19. Juni

8:00 Ankunft, Aufbau und Networking
9:00 **Welcome (20), Ankommensrunde & Foto**
9:50 **Workshop 1 (90 min, 3 Themen parallel)**
11:20 Kaffeepause und Wechsel (20 min)
11:40 **Workshop 2 (90 min, 3 Themen parallel)**
13:10 Mittagessen (60 min)
14:00 **Workshop 3 (90 min)**
15:30 Kaffeepause (30 min) & Ankunft Gäste
16:00 **Gemeinsamer Abschluss, Feedback, Ausblick Marktplatz und Wechsel (30 min)**
16:30 **Marktplatz (3*20 min +3*5 min Wechsel)**
18:00 **Feedbackrunde zum Marktplatz**
18:30 Abendessen (90 min)
20:00 Netzwerkabend
23:00 Ende

Am Samstag, den 20. Juni, findet das **Future Leaders Forum** statt. Programm unter <https://future.l4t-network.org>. Für **Nachmeldungen** meldet euch bitte per Signal oder direkt beim Orga-Team vor Ort (Mathis, Constantin, Christian).

Alumni-für-Alumni Workshops am Donnerstag, 18. Juni 2026

Im Rahmen der **Alumni-für-Alumni-Workshops** stehen euch insgesamt zwölf spannende Workshop-Themen zur Auswahl. Am Abend findet zusätzlich ein Highlight-Workshop zum Thema „**Time and self-management (or how to create happiness)**“ von Andreas Seifert statt.



Andreas Seifert
Professor
& Gründer

Zeitlicher Rahmen der Workshops

Jeder Workshop ist auf einen **Zeitslot von 45 Minuten** angesetzt. Dieser muss nicht zwingend vollständig ausgefüllt werden – dennoch bitten wir alle Referierenden, **innerhalb dieses Zeitrahmens zu bleiben**. So ermöglichen wir einen reibungslosen Wechsel zwischen den Sessions und geben allen Teilnehmenden die Gelegenheit, sich zwischendurch mit Getränken oder Kaffee zu erfrischen.

Workshop-Vorschau & individuelle Planung

Auf den folgenden Seiten findet ihr eine Übersicht aller Workshop-Themen. Diese werden euch von den Referierenden zu Beginn in einer kurzen Themenvorstellung präsentiert. Ihr könnt euch aber bereits jetzt eure **Lieblingsthemen herausuchen** und euren persönlichen **Donnerstagsplan** zusammenstellen.

	Greenhouse (EG)	Studio (1.OG)	Teamspace (1.OG)
14:00 – 4:45	Welcome & Themenvorstellung		
Session 1 14:45 – 15:30	Finanztipps (Adam)	Patente (Thomas)	Physiker:innen (Mohammad)
Session 2 15:45 – 16:30	Stressmanagement (Jana)	Effektiver Altruismus (David)	Ziele erreichen (Jonas)
Session 3 16:45 – 17:30	Risikomanagement (Julian)	Führungskompetenz (Diana)	KI-Agenten (Felix)
Session 4 17:45 – 18:30	Stimme und Sprache (Hanna)	Entscheidungsfindung (Lukas)	Zusammenarbeit & Fehlerkultur (Jan-Hendrik)
19:40 – 20:00	Wrap-up und Feedback		
20:00 – 21:00	Time and Self-Management (Andreas Seifert)		

Session 1 (14:45 – 15:30 Uhr)

Finanztipps

Wie du dein Vermögen nicht aus Versehen vernichtest

Adam Kubec
Chief Commercial Officer,
XRnanotech AG

Ein lockerer Blick in die deutsche Steuerküche:

- Immobilien,
- Familie,
- Schenkung und
- generationenübergreifende Vermögensplanung.

Keine Steuerberatung, sondern 45 Minuten Aha-Momente über Dinge, die man lieber einmal zu früh als einmal zu spät gehört hat.

<https://www.linkedin.com/in/adam-kubec-5b300213a/>



Patente

Thomas Kottzot
Patentanwalt,
Bardehle Pagenberg
Partnerschaft mbB

Wie liest man eigentlich ein Patent?
Wo steht, was geschützt ist – und was nicht?

In diesem interaktiven Einsteiger-Workshop schauen wir uns anhand eines konkreten Beispiels an, wie Patente funktionieren, welche verbreiteten Missverständnisse es gibt und welche Rolle Patente im technischen Alltag spielen können.

<https://www.linkedin.com/in/thomas-kottzot-3112b151/>



Physiker:innen

Warum sie die Welt anders sehen und dies zu Missverständnissen führt

Mohammad Hessian
Referent, Bundesamt
für die Sicherheit der
nuklearen Entsorgung

Physiker:innen betrachten die Welt oft durch Modelle, Wahrscheinlichkeiten und quantitative Zusammenhänge.

Diese Denkweise führt außerhalb wissenschaftlicher Umfelder nicht selten zu Kommunikationsproblemen.

Der Workshop beleuchtet, wie physikalisches Denken unseren Umgang mit Unsicherheit, Evidenz und Entscheidungen prägt und warum daraus häufig Missverständnisse entstehen.

<https://www.linkedin.com/in/mohammad-hessian/>



Session 2 (15:45 – 16:30 Uhr)

Stressmanagement

Jana Bröder
Software Project
Manager,
AIXTRON SE

Gerade frische Führungskräfte übernehmen sich schnell, weil sie versuchen alle Erwartungen zu (über-)erfüllen. Dies führt zu Dauerstress und wirkt sich nicht nur negativ auf deine Leistung aus, sondern kann auch krank machen.

Im Workshop schauen wir uns an, was Stress eigentlich ist und wie wir besser mit ihm umgehen können, um wieder in unsere Kraft zu finden.

<https://www.linkedin.com/in/jana-bröder-1401b2102/>



Effektiver Altruismus

...und die 80.000-Stunden-Bewegung

David Helten
Projektmanager,
Concentrating Solar
Power Services

Effektiver Altruismus ist eine philosophische und soziale Bewegung, die wissenschaftliche Erkenntnisse und rationale Analysen nutzt, um die weltweit drängendsten Probleme so wirksam wie möglich zu lösen. 80.000 Stunden ist eine Kernorganisation dieser Bewegung, die sich darauf konzentriert, wie Menschen ihre berufliche Karriere maximieren können, um den größtmöglichen positiven Einfluss auf die Welt zu nehmen.

Grundlegenden Konzepte, ergänzt durch interaktive Übungen

<https://www.linkedin.com/in/david-helten-34a375223/>



Ziele erreichen

... bei schwierigen Menschen

Jonas Große Sundrup
PostDoc,
Karlsruher Institut
für Technologie

Leider sind nicht immer alle Beteiligten eines Projektes oder eines Teams notwendigerweise in derselben Art und Weise motiviert. Wir schauen uns Ideen an, mit denen man vielleicht dennoch ans Ziel kommt, welche Rolle die jeweiligen Motivationen dabei spielen, welche Strategien zu welcher Situation passen, und in welchen Situationen vielleicht eine Planänderung vonnöten ist.

<https://www.linkedin.com/in/jonas-große-sundrup-23b5b72a0/>



Session 3 (16:45 – 17:30 Uhr)

Risikomanagement im Alltag

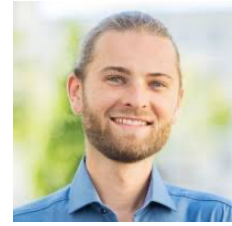
Lernen von Luftfahrt und Bergsport

Julian Robertz
R&D Projektmanager,
Nova Ltd.

Der Workshop zeigt, wie bewährte Entscheidungs- und Risikomanagement-Modelle aus der Luftfahrt (FORDEC) und dem Bergsport (GKMR) auf berufliche Situationen übertragen werden können.

Teilnehmende lernen, komplexe Entscheidungen strukturiert zu treffen und Risiken systematisch zu bewerten. Anhand praxisnaher Beispiele wird die Anwendung im Arbeitskontext verständlich und direkt nutzbar gemacht.

<https://www.linkedin.com/in/julianrobertz/>



Führungs-kompetenz

Der Wechsel vom inneren Saboteur zum inneren Weisen

Diana Khabipova
Manager,
Capgemini Invent

Wenn der Druck oder Stress steigt, übernehmen oft deine inneren Saboteure das Kommando. Du rutschst dann fast automatisch in Verhaltensmuster wie z. B. Perfektionismus, Mikromanagement oder das Aufschieben von Konflikten.

Ich zeige dir in diesem Workshop, wie du deine persönlichen Erfolgsbremsen (die 9 Saboteure) erkennst, und gebe dir strategische Möglichkeiten deines inneren Weisen (die 5 Sages) an die Hand. So kannst du bewusst den Umgang mit dir und dem Team steuern.

<https://www.linkedin.com/in/diana-khabipova/>



KI-Agenten

...und gemeinsame Nutzung von Prompts

Felix Dollinger
Appl. Engineer,
SweepMe!

Für eine effiziente Nutzung von KI-Tools im Unternehmen ist es notwendig, gute Prompts zu erstellen und ausgewählte Informationen zum Unternehmen zu hinterlegen. KI-Agenten und Promptsharing helfen, hierbei effizient zusammenzuarbeiten.

Es wird einen kleinen Input geben und Gelegenheit zum Austausch von Erfahrungen und Best-Practice.

<https://www.linkedin.com/in/dr-felix-dollinger-b011ab212/>



Session 4 (16:45 – 17:30 Uhr)

Stimme und Sprache

Hanna Göpfert
Softwareentwicklung,
SK Verbundenergie AG

- Aufwärmen und Wahrnehmen der eigenen Stimme
- Arbeiten an Gedichten in Kleingruppen
- Präsentation der Ergebnisse
- Feedbackrunde.

<https://www.linkedin.com/in/hanna-g-6b87aa185/>



Entscheidungsfindung

How to decide?

Lukas Buhl
Head of R&D,
TW Audio

Führung bedeutet entscheiden – oft unter Zeitdruck, mit unvollständigen Informationen und unterschiedlichen Interessen. Viele schlechte Entscheidungen entstehen nicht aus mangelnder Kompetenz, sondern aus Unklarheit wie entschieden werden soll: *Wann braucht es breite Beteiligung? Wann Tempo? Wann mehr Daten und Fakten als Meinungen?*

Wir behandeln konkreten Beispielen aus eurem Alltag, probieren unterschiedliche Herangehensweisen aus und erkunden, welche Ansätze in welchen Situationen hilfreich sind.

<https://www.linkedin.com/in/lukasbuhl/>



Zusammenarbeit und Fehlerkultur

... was wir vom Improvisationstheater lernen können

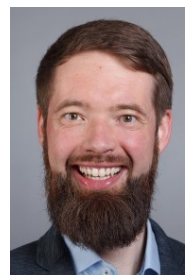
Jan-Hendrik Plank
Forscher,
Alfred-Wegener-Institut

Beim Improvisationstheater gibt es ein paar "Regeln" (Heuristiken), die dabei helfen gemeinsam kreativ zu sein und gute Szenen zu spielen.

Im Workshop wollen wir zwei davon durch Übungen erlebbar machen und im Anschluss reflektieren, wie sich diese auf den beruflichen Alltag übertragen lassen.

Wir werden uns dazu ein bisschen bewegen, aber keine Angst, ihr braucht dafür keine Sportkleidung :)

<https://www.linkedin.com/in/jan-hendrik-p-29664a224/>



Hauptworkshop am Freitag, 19. Juni 2026

Wir ermöglichen euch in diesem Jahr, **selbst aus mehreren Workshop-Themen zu wählen** – und euch so ein individuelles Programm nach euren Interessen zusammenzustellen. Wir hoffen, dass das Format gut funktioniert – sind aber sehr gespannt auf euer Feedback im Anschluss!

Begleitet werden wir an diesem Tag von **drei professionellen Trainer:innen der osb Berlin**, die ihre Expertise und Erfahrung in die Workshops einbringen und den Tag methodisch und inhaltlich begleiten.



**Aldona
Kihl**



**Simone
Ostermann**



**Sebastian
Passow**

Wahlmöglichkeit aus insgesamt 4 Themen (mit Einschränkungen)

Vormittag:

(Option 1)

Thema 1: **Führung erleben** - Simulation Konfliktmoderation (180 min, begrenzt auf 20 Personen)
Besondere Durchführungsbedingungen: Die Durchführung der Simulation ist auf 20 Personen begrenzt und dauert 3 Stunden, d.h. Teilnehmende, die sich für Thema 1 entscheiden, haben keine Möglichkeit an den Themen 2&3 aus Option 2 teilzunehmen.

(Option 2)

Thema 2: **Motivation und Zuversicht in der Krise**
Resilienz, organisational und individuell (90 min)

Thema 3: **Führen nach oben** (90 min)

Nachmittag:

Thema 4: **KI und Führung** (90 min, alle Teilnehmende)
Dieses Thema findet im Plenum statt.

Zeitlicher Ablauf

08:00 – Ankunft, Aufbau, Networking
09:00 – **Welcome** (20 min),
Ankommensrunde & Fotos (30 min)
09:50 – **Workshop-Slot 1** (90 min)
11:20 – Kaffeepause & Wechsel (20 min)
11:40 – **Workshop-Slot 2** (90 min)
13:10 – Mittagessen (60 min)
14:00 – **Workshop-Slot 3: KI und Führung** (90 min)
15:30 – Kaffeepause & Ankunft Referent:innen (30 min)
16:00 – **Gemeinsamer Abschluss, Feedback und Ausblick auf den Marktplatz** (30 min)
16:30 – **Marktplatz der Perspektiven:**
3 Runden à 20 min mit kurzen Wechselpausen
18:00 – **Feedbackrunde zum Marktplatz** (30 min)
18:30 – Abendessen (90 min)
20:00 – Netzwerkabend

Gäste im Marktplatz

Besonders freuen wir uns, folgende externe Referent:innen im **Marktplatz** begrüßen zu dürfen, die uns aus ihrem Arbeitsumfeld, ihrem Werdegang und persönlichen Herausforderungen in der Selbst- und Fremdführung berichten – und sich euren Fragen stellen.



Karola Bejm
Group Lead
PMO Service at
Elmos Semiconductor



Cornelia Denz
Präsidentin der
Physikalisch-
Technischen
Bundesanstalt



**Alexander
Ebbes**
CTO
Xyna
Technology



**Andreas
Kosmider**
CEO
Falling Falls
Foundation



**Geraldine
Rauch**
Professorin
Charité
Berlin



Anja Reiter
Head of
Operations
Carl Zeiss
GmbH



**Andreas
Seifert**
Professor
CIC nanoGUNE
& Gründer