

LEADING FOR TOMORROW

Deutsche Physikalische Gesellschaft  DPG

Sommertreffen
der L4T-Alumni
2025

WILHELM UND ELSE
HERAEUS-STIFTUNG



Ort: Launchlabs in Kreuzberg, Leuschnerdamm 13, 10999 Berlin

Eingang: Ausgang 2, Erdgeschoss. **Wegbeschreibung:** <https://www.youtube.com/watch?v=Q4luPtqCD4>

Für das Sommertreffen nutzen wir die beiden Etagen des **Innovationlofts** in den Launchlabs – ein inspirierender Ort auf rund 600 m² mit lichtdurchfluteten Räumen und flexibler Ausstattung, ideal für kreative Zusammenarbeit.

Im **Erdgeschoss** steht uns der große Raum „**Greenhouse: Plaza**“ zur Verfügung, in dem wir uns als gesamte Gruppe im Plenum treffen (Kapazität: ca. 50 Personen). In der **oberen Etage** befinden sich zwei weitere Räume: „**Playground: Teamspace**“ (ca. 20 Personen) und „**Playground: Studio**“ (ca. 30 Personen), die sich für unsere Kleingruppen-Workshops hervorragend eignen. Auch der offene Bereich dazwischen darf gerne als Freiraum genutzt werden – bei gutem Wetter steht uns zusätzlich der Innenhof zur Verfügung. Das Loft ist mit hochwertiger Technik, außerdem stehen uns kostenfrei nachhaltige Moderations- und Kreativmaterialien zur Verfügung.

Kaffee, Tee, Wasser und Softgetränke aus dem Kühlschrank gibt es jederzeit – bitte bedient euch gerne auch außerhalb der geplanten Kaffeepausen. Für das leibliche Wohl ist rundum gesorgt: von **Mittagessen und kleinen Snacks bis hin zum Abendessen** – rein vegetarisch und vegan. Informationen zu Inhaltsstoffen und Allergenen sind bequem per **QR-Code** abrufbar.

Donnerstag 26. Juni

10:00 Ankunft, Aufbau und Networking
12:30 Mittagessen (90 min)
14:00 Welcome & Themenvorstellung (45 min)
14:45 Session 1 (45 min, 3 Workshops parallel)
15:30 Kaffeepause und Wechsel (15 min)
15:45 Session 2 (45 min, 3 Workshops parallel)
16:30 Kaffeepause und Wechsel (15 min)
16:45 Session 3 (45 min, 3 Workshops parallel)
17:30 Kaffeepause und Wechsel (15 min)
17:45 Session 4 (45 min, 3 Workshops parallel)
18:30 Abendessen (90 min)
20:00 Wrap-up und Feedback (20 min)
20:20 Highlightsession (40 min, 3 Workshops p.)
21:00 Netzwerkabend
23:00 Ende

Freitag 27. Juni

08:00 Ankunft, Aufbau und Networking
09:00 Welcome (10 min)
09:10 Ankommensrunde & Fotos (30 min)
09:40 Workshop 1 (90 min, 3 Themen parallel)
11:10 Kaffeepause und Wechsel (20 min)
11:30 Workshop 2 (90 min, 3 Themen parallel)
13:00 Mittagessen (60 min)
14:00 Workshop 3 "Unternehmenskultur" (90 min)
15:30 Kaffeepause (30 min) & Ankunft Gäste
16:00 Gemeinsamer Abschluss, Feedback, Ausblick Marktplatz und Wechsel (30 min)
16:30 Marktplatz (3*20 min +3*5 min Wechsel)
18:00 YES - Fortbildungsprogramm (30 min)
18:30 Abendessen (90 min) und Netzwerkabend
23:00 Ende

Wie auch in den letzten Jahren möchten wir zum Ausklang des Sommertreffens wieder **gemeinsam brunchen/frühstücken**. Ort: Spreegold Bikini (Budapester Str. 50, 10787 Berlin, beim Bahnhof Zoo). Ein Tisch ist von **Samstag, 28. Juni, 9:00–11:00 Uhr** reserviert. Die genaue Teilnehmendenzahl fragen wir beim Sommertreffen ab.

Samstagabend findet die **Lange Nacht der Wissenschaften** statt. Programm und Tickets (5 EUR) unter <https://www.langenachtderwissenschaften.de> oder alternativ an der Abendkasse.

Alumni-für-Alumni Workshops am Donnerstag, 26. Juni 2025

Im Rahmen der **Alumni-für-Alumni-Workshops** stehen euch insgesamt zwölf spannende Workshop-Themen zur Auswahl. Damit möglichst viele Teilnehmende die Gelegenheit bekommen, besonders gelungene Beiträge zu erleben, findet am Abend eine **Highlight-Session** statt, in der die drei besten Workshops **erneut präsentiert** werden.

	Greenhouse: Plaza	Playground: Studio	Playground: Teamspace
14:00 - 14:45	Welcome & Themenvorstellung		
Session 1 14:45 - 15:30	Agiles Projektmanagement (Jana)	Lobbyismus ABC (Hannes)	Mediation (Markus)
Session 2 15:45 - 16:30	Innere Treiber (Diana)	1x1 des Projektmanagements (Constantin)	Psychogramme malen (Jonas)
Session 3 16:45 - 17:30	Zeitmanagement (Patrick)	Effizienter durch den Alltag mit KI (Adam)	Kommunikation stärken (Christian)
Session 4 17:45 - 18:30	App-Entwicklung mit KI (Ole)	Neurodiversität (Diana)	Meditation (Hannes)
20:00 – 20:20	Wrap-up und Feedback		
Highlight- Session 20:20 – 21:00	<i>Top3-Workshop (?)</i>	<i>Top3-Workshop (?)</i>	<i>Top3-Workshop (?)</i>

Zeitlicher Rahmen der Workshops

Jeder Workshop ist auf einen **Zeitslot von 45 Minuten** angesetzt. Dieser muss nicht zwingend vollständig ausgefüllt werden – dennoch bitten wir alle Referierenden, **innerhalb dieses Zeitrahmens zu bleiben**. So ermöglichen wir einen reibungslosen Wechsel zwischen den Sessions und geben allen Teilnehmenden die Gelegenheit, sich zwischendurch mit Getränken oder Kaffee zu erfrischen.

Auswahl der Top 3 Workshops

Um herauszufinden, welche Workshops zu den Top 3 gehören, bitten wir euch um eure Bewertung: Jede*r Teilnehmende erhält nach der vierten Session einen **Stimmzettel**, auf dem ihr **nur die Workshops bewerten könnt, die ihr tatsächlich besucht habt**. Markiert dort zunächst, welche Workshops ihr besucht habt, und vergebt dann Punkte nach folgendem System:

- **5 Punkte** für den besten Workshop
- **3 Punkte** für den zweitbesten
- **2 Punkte** für den drittbesten
- **1 Punkt** für den viertbesten

Wichtig: Wer selbst einen Workshop hält, darf **nicht für den eigenen Workshop stimmen** und lässt dieses Feld bitte frei. Alle Stimmen werden anschließend ausgewertet und die Ergebnisse **nach Anzahl der Teilnehmenden je Workshop normiert**, um faire Bedingungen zu schaffen.

Die drei bestbewerteten Workshops werden am Abend als „**Top 3 Workshops**“ noch einmal angeboten. So habt ihr die Chance, verpasste Highlights doch noch zu erleben!

Workshop-Vorschau & individuelle Planung

Auf den folgenden Seiten findet ihr eine Übersicht aller Workshop-Themen. Diese werden euch von den Referierenden zu Beginn in einer kurzen Themenvorstellung präsentiert. Ihr könnt euch aber bereits jetzt eure **Lieblingsthemen heraussuchen** und euren persönlichen **Donnerstagsplan** zusammenstellen.

Session 1
14:45 – 15:30 Uhr

Klassisches vs. Agiles Projekt- management

Den passenden Ansatz wählen

Jana Bröder
*Software Project
Manager, AIXTRON SE*

Im Workshop lernen wir, dass es nicht DIE eine Art gibt Projekte erfolgreich zum Ziel zu bringen, auch wenn uns das die Moralapostel der verschiedensten Lager gerne weiß machen wollen.

Die Teilnehmenden erfahren, wie sie für ihre Projekte den jeweils passendsten Stil wählen und dass es zwischen Schwarz und Weiß viele Grautöne gibt.

- * Einstieg mit Begriffsklärungen: Was ist Projektmanagement? Wann ist es klassisch und wann agil?
- * Kleingruppenarbeit: Für welche Projekttypen eignet sich welcher Management-Stil?
- * Mini-Leitfaden zu agilem vs. klassischem Projektmanagement



Lobbyismus ABC

Wie funktioniert politische Kommunikation?

Hannes Vogel
*Public Policy &
Partnerships Lead,
Proxima Fusion*

Um den Beruf des Lobbyisten ranken sich viele Mythen. Irgendwo zwischen Bürohengst und James Bond angesiedelt, finden wir im Workshop heraus, was Lobbyisten eigentlich den ganzen Tag machen.

- * Blick hinter die Kulissen des politischen Systems in Deutschland
- * Recherche und Rollenspiel



Einführung in die Mediation

Markus Schleuning
*Pressesprecher,
Bundesverband Neue
Energiewirtschaft*

Mediation ist Instrument der Konfliktlösung.

Ziel ist es durch Vermittlung zu einer einvernehmlichen, eigenverantwortlichen und langfristig tragfähigen Lösung zu kommen.



Session 2
15:45 – 16:30 Uhr

Innere Treiber

Diana Khabipova
MedtechPharma

Lerne die inneren Treiber kennen und erkenne ihren Einfluss auf dich und dein Team.

Im nächsten Schritt kannst du die Treiber für deine Führung als auch das miteinander im Team benutzen.



**Projekt-
management**

**Das kleine 1x1 des
und Erfahrungen
in der praktischen
Umsetzung**

Constantin Meyer
Carl Zeiss SMT GmbH

Ich präsentiere ein kleines Best-Of von Methoden des Projektmanagements, die ich in mehreren Kursen gelernt habe. Mit dabei sind Greatest Hits wie die Eisenhower-Matrix oder das Pareto-Prinzip, aber auch Themen, die vielleicht weniger bekannt sind, wie zum Beispiel E-Mail Mastery oder ein Leitfaden zur Gestaltung des persönlichen Terminplans. Es ist echt nicht alles davon Gold, schaden wird es aber sicher auch nicht.

- * Überblick über Themen des Projektmanagements
- * Persönliche subjektive Einordnung bezüglich Umsetzung im echten Leben
- * Du bekommst *kein* schickes Zertifikat von mir, bist aber auch nicht mehrere hundert Euro los.



**Psychogramme
malen**

Jonas Große Sundrup
*Karlsruher Institut
für Technologie*

Wir alle haben Stereotype und Schubladen, und das Verhalten von Menschen lässt uns diese unterbewusst in die entsprechenden Schubladen verorten. Die Konsequenz daraus können unkonstruktive Kommunikation, Uneffektivität lateraler Führungsstrategien, und, insbesondere im Konfliktfall, verhärtete, scheinbar unaufbrechbare Fronten sein.

Dieser Workshop soll, Werkzeuge an die Hand zu geben, mit denen ich persönlich versuche, diese unterbewusste Verschubladung durch eine bewusstere, faktenbasiertere (und damit hoffentlich hilfreichere) Verschubladung zu ersetzen und worauf ich dabei achte. Möglicherweise findet das jemand nützlich.



Session 3
16:45 – 17:30 Uhr

Zeitmanagement

Patrick Kühmstedt
Landtag Brandenburg

„Ich habe keine Zeit“ – jede:r von uns kennt diesen Gedanken. In diesem Workshop lernen wir Strategien kennen, wie wir effizienter mit unserer Zeit umgehen können. Dazu werden wir zunächst gemeinsam unsere schlimmsten „Zeitfresser“ identifizieren. Danach sprechen wir über einige Zeitmanagement-Modelle und überlegen, wie wir sie in unserem (beruflichen wie privaten) Alltag anwenden können.

- * Identifizieren von „Zeitfressern“
- * Kennenlernen von Zeitmanagement-Modellen
- * Praktische Tipps zum Umgang mit „Zeitfressern“



Effizienter durch den Alltag

Praktische Anwendungen von KI im Vertrieb und anderswo

Adam Kubec
XRnanotech AG

In zeige praxisnah, wie KI im beruflichen wie privaten Alltag konkret unterstützen kann. Mit Fokus auf Effizienz, Klarheit und Zeitgewinn und Fehlerreduktion. Anhand typischer Szenarien aus dem Firmen- und Vertriebsumfeld. Ggf. schaffen wir es live mit KI noch ein paar Szenarien durchzuspielen und probieren verschiedene Anwendungen direkt aus.

Geplante Themen für den Ideenkorb:

- * Business-Cards auswerten & strukturieren
- * Auswertungen von Business-Daten
- * E-Mails und Präsentationen schneller (und präziser) erstellen
- * Führungscaching/-feedback
- * Kleine Programmierhilfen – schnell Skripte & Tools erzeugen
- * Unterstützung bei Haushaltsorganisation & Alltagsplanung



Community Thinking

Kommunikation stärken in global verteilten Teams

Christian Kuttner
*Nature Portfolio,
Springer Nature,
Berlin*

In internationalen Konzernen arbeiten Teams oft über Ländergrenzen, Zeitzonen und Kulturen hinweg – meist remote, häufig getrennt, selten verbunden. Um den sozialen Austausch und die bereichsübergreifende Zusammenarbeit zu stärken, wurde in meinem Unternehmen das Konzept von *Communities* eingeführt: freiwillige, fachlich offene Gruppen, die sich hybrid treffen, aktuelle Themen diskutieren, Projekte initiieren – und vor allem Verbindung schaffen.

Ich stelle das Konzept *Community Thinking* vor und teile Erfahrungen aus 3 Jahren als Community-Lead in einem global agierenden Unternehmen. Wir reflektieren gemeinsam, was funktioniert hat, wo es hakte und welche Prinzipien auch auf kleinere Teams oder andere Organisationen übertragbar sein könnten.



Session 4
16:45 – 17:30 Uhr

Was ist eigentlich Vibe Coding?

App-Entwicklung mit KI einfach selbst machen

Ole Hüter
Dr. Ole Hüter Software Engineering

In diesem Workshop entwickeln wir gemeinsam eine kleine App – live und Schritt für Schritt.

Du brauchst keine Vorkenntnisse! Mithilfe von *Lovable.ai* und *Supabase* zeige ich dir, wie du mit Unterstützung von KI eigene Ideen umsetzen kannst. Wir greifen eine Idee aus dem Teilnehmerkreis auf und bauen daraus gemeinsam eine einfache App, bei Bedarf auch mit Login-Funktion und Datenbank-Anbindung. Dabei erlebst du, wie schnell und unkompliziert moderne KI-Tools die App-Erstellung machen – und wie viel du auch als Einsteiger:in selbst umsetzen kannst.

Wenn du schon eine Idee oder einen Vorschlag für eine kleine App hast, bring ihn gern mit! Wichtig ist nur: Die App-Idee sollte eigenständig umsetzbar sein – also keine Abhängigkeiten zu internen Systemen deiner Organisation haben. So können wir gemeinsam etwas bauen, das für alle nachvollziehbar und umsetzbar ist.



Neurodiversität

Diana Khabipova
MedtechPharma

Neurodiversität beinhaltet die Vielfalt der menschlichen Gehirnfunktionen. So unterschiedlich die neurologischen Funktionen sind, sind auch die Fähigkeiten und Bedürfnisse des Teams.

Erhalte einen kleinen Einblick zum besseren miteinander im Team.



Meditation

Loslassen, den Atem anhalten oder beobachten?

Hannes Vogel
Public Policy & Partnerships Lead, Proxima Fusion

Meditation gibt es in allen großen Weltreligionen – egal ob Christentum, Buddhismus oder Starbucks-Jünger. Doch ist Achtsamkeit nun esoterischer Quatsch, ein nützlicher Produktivitätshack oder doch etwas anderes?

In dem Workshop machen wir eine Einsteigermeditation unter Anleitung und tauschen uns darüber aus, welche Erfahrungen wir mit Meditation und Achtsamkeit gemacht haben.

Außerdem klären wir die Frage, ob ein achtsamer Mensch, wirklich auf alle Schwierigkeiten des Lebens nur mit einem verträumten, dankbaren Lächeln reagiert.



Hauptworkshop am Freitag, 27. Juni 2025

Der Freitag steht ganz im Zeichen eines besonderen Experiments: Anders als bei den bisherigen Sommertreffen ermöglichen wir euch in diesem Jahr, **selbst aus mehreren Workshop-Themen zu wählen** – und euch so ein individuelles Programm nach euren Interessen zusammenzustellen.

Das „WIE der Führung“ mit individueller Themenauswahl

Drei Workshop-Themen stehen zur Auswahl, die alle unter dem Dachthema „**Das WIE der Führung**“ verortet sind:

1. **Collaborative Leadership** – Führungsmodelle der Zusammenarbeit
2. **Kommunikation in der Führung** – Zuhören & mit Fragen führen
3. **Feedback is Key** – Feedback als Führungsinstrument (1:1 & im Team)

Diese drei Themen werden **in zwei aufeinanderfolgenden Slots** angeboten. So habt ihr die Möglichkeit, **zwei unterschiedliche Perspektiven kennenzulernen** – und gleichzeitig gestalten wir ein vielseitiges Lernumfeld. Voraussetzung: Die Teilnehmenden verteilen sich möglichst gleichmäßig auf die Workshops.

Begleitet werden wir an diesem Tag von **drei professionellen Trainer:innen der osb Berlin**, die ihre Expertise und Erfahrung in die Workshops einbringen und den Tag methodisch und inhaltlich begleiten.

Am Nachmittag wenden wir den Blick auf das Thema „**Unternehmenskultur**“ – ein zentrales Feld, in dem sich das **Wie** von Führung besonders stark entfaltet. Nach einem gemeinsamen Impuls im Plenum erfolgt eine vertiefende Bearbeitung in Gruppen.



**Aldona
Kihl**



**Simone
Ostermann**



**Sebastian
Pasow**

Wir hoffen, dass dieses neue Format gut funktioniert – sind aber sehr gespannt auf euer Feedback im Anschluss!

Zeitlicher Ablauf (Freitag, 27. Juni)

- 08:00** – Ankunft, Aufbau, Networking
- 09:00** – Welcome (10 min)
- 09:10** – Ankommensrunde & Fotos (30 min)
- 09:40** – **Workshop-Slot 1 (90 min)**
- 11:10** – Kaffeepause & Wechsel (20 min)
- 11:30** – **Workshop-Slot 2 (90 min)**
- 13:00** – Mittagessen (60 min)
- 14:00** – **Workshop zur Unternehmenskultur (Impuls + Gruppenarbeit, 90 min)**
- 15:30** – Kaffeepause (30 min)
- 16:00** – Gemeinsamer Abschluss, Feedback und Ausblick auf den Marktplatz (30 min)
- 16:30** – **Marktplatz der Perspektiven:** Drei Runden à 20 Minuten mit kurzen Wechselpausen

Gäste im Marktplatz

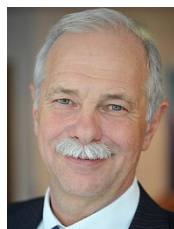
Besonders freuen wir uns, folgende externe Referent:innen im **Marktplatz** begrüßen zu dürfen, die uns aus ihrem Arbeitsumfeld, ihrem Werdegang und persönlichen Herausforderungen in der Selbst- und Fremdführung berichten – und sich euren Fragen stellen.



**Jens
Steinbrink**
Charité Berlin



**Hans
Ketelaars**
Neways



**Jürgen
Mlynek**
Falling Walls
Foundation



**Sonja
von Hodenberg**
Carl Zeiss SMT
GmbH



**Stefan
Brandstetter**
Dectris



**Stefan
Puttnins**
Optics Balzers
Jena